العدد ٣٨
السنة الاولى

الكويت اليوم
جريدة رسمية اسبوعية

الاحد
٢٣ محرم ١٣٧٥
١٠ سبتمبر ١٩٥٥

دائرة الشئون الاجتماعية

مذكرة ايضاحية

كادر عمال الحكومة

« نشرنا في العدد الماضي رقم (٣٧) نص مشروع كادر عمال الحكومة المعد من قبل دائرة الشئون الاجتماعية والمصدق عليه من اللجنة التنفيذية العليا بتاريخ ٣٠/٨/١٩٥٥ على أن يجري تطبيقه اعتباراً من تاريخ ١/٧/١٩٥٥ . وفيما يلي ننشر المذكرة الايضاحية حول هذا الموضوع » : —

مقدمة

لا ريب في ان الحكومة تمثل اكبر صاحب عمل في الكويت سواء من حيث عدد العمال الذين يعملون فى خدمتها او المبالغ المرصودة للاجور فى ميزانيتها . وقد ظهرت الحاجة في السنوات الاخيرة الى تنظيم الاستخدام في الدوائر الحكومية فصدر « نظام الموظفين والتقاعد لعام ١٩٥٥ » لتنظيم شروط تعيين الموظفين وواجباتهم وتصنيفهم ولوضع قواعد الترقيات والعلاوات والنقل والندب والاعارة وغير ذلك من الشروط التي تحدد علاقة الموظف بالدائرة التي يعمل فى خدمتها .

ولاستكمال هذا التنظيم كان لا بد من اصدار نظام خاص يحدد شروط استخدام العمال في الدوائر الحكومية ويضع قواعد عامة موحدة لتعيينهم وتحديد فئات اجورهم ودرجاتهم وعلاواتهم وساعات عملهم وغير ذلك من شروط العمل المتعارف عليها .

وقد قامت دائرة الشئون الاجتماعية — باعتبارها الدائرة المسئولة عن رعاية شئون العمل والعمال في البلاد — باعداد مشروع « كادر لعمال الحكومة » بعد دراسة شاملة لمستويات الأجور فى سائر الدوائر ، وبعد استقصاء شتى وجوه النقص او التفاوت فى النظم الحالية . وقد حرصت الدائرة فى صياغتها لهذا الكادر ان لا تبالغ فى تقديرها لشروط العمل مع الأخذ بالنظم الحديثة في تصنيف العمال ومعاملتهم .

هذا وقد عرض المشروع قبل تقديمه الى اللجنة التنفيذية العليا الموقرة، على بساط البحث في لجنة من مندوبى دائرة الشئون الاجتماعية ودائرة المالية العامة لتقدير احتمالات تطبيقه ومدى ما سيترتب عليه من اعباء جديدة على خزانة الدولة ، ومدى ما قد يسفر عنه من آثار فى المستوى العام للاجور وشروط العمل الأخرى في البلاد .

كما عرض المشروع ايضاً على لجنة من مندوبى الدائرتين المذكورتين بحضور مندوبى شركتي البترول لنفس الغرض .

فالمشروع كما تقدمه اليوم موضوع فى صيغته النهائية على ضوء ما اسفرت عنه هذه الأبحاث والدراسات .

وقد أوردنا في نهاية هذه المذكرة طائفة من المقترحات بشأن الكادر ومسئولية دائرة الشئون الاجتماعية في هذا الصدد .

مجال تطبيق الكادر

تنص المادة الأولى على تطبيق هذا الكادر على كل عامل يقوم بعمل يدوي في احدى الدوائر الحكومية ويحتسب أجره على أساس المياومة . وبذلك يخرج من نطاق هذا الكادر الأشخاص الذين يؤدون عملا لحساب الحكومة دون ان يكونوا تحت ادارتها مثل عمال المقاولين الذين ينفذون مشروعات الحكومة .

وقد استثنت هذه المادة ايضاً طائفتين من العمال من مجال تطبيق الكادر وهما :

١ — العمال الذين ادرجت وظائفهم في لأئحة التصنيف العامة (الوظائف غير المصنفة) لأنه رؤي عند وضع « نظام الموظفين والتقاعد لعام ١٩٥٥ » أن وظائفهم لها طابع الدوام والاستقرار .

٢ — العمال الفنيون (ARTISANTS) الذين يعملون بموجب عقود خاصة مع

حكوماتهم ، لأن في هذه العقود الكفاية لتنظيم استخدامهم وتحديد شروط عملهم .

العقـــد

يعتبر هذا الكادر « عقد عمل » لسائر العمال الداخلين في نطاق تطبيقه ولكن المادة الثانية اوجبت ان يكون تعيين العمال غير الكويتيين بعقد غير محدود المدة حتى لا تلتزم الدوائر باستمرار استخدامهم بعد انتهاء الاعمال او المشروعات التي استدعت تعيينهم وحتى يتيسر الاستغناء عن خدماتهم في الوقت الذي تحدده الدائرة المختصة وفقاً للصالح العام .

شروط التعيين

تتطلب المادة الثالثة فيمن يعين من العمال ان يكون مستوفياً للشروط الآتيـة : —

أ) ان يكون حسن السير والسلوك : وللدائرة المختصـة ان تطلب الشهادات الدالة على ذلك مثل شهادة اثنين من كبار الموظفين او الأعيان .

ب) ان لا يكون قد سبق الحكم عليه في جناية او جريمة مخلة بالشرف وللدائرة المختصة ان تتقصى ذلك بالرجوع الى سجلات الشرطـة العـامة او الأمن العام وان تطلب من العامل « صحيفة سوابق » رسمية .

ج) ان لا يكون قد فصل من خدمة الحكومة لأسباب تأديبية . ويرمي هذا الشرط الى تلافي انتقال مثل هؤلاء العمال من دائرة الى اخرى بعـد ارتكاب ما أوجب فصلهم من خدمة الحكومة في الماضي . وبذلك يؤكد الكادر وحدة الحكومة ودوائرها .

د) ان تثبت كفاية العامل الفنية والانتاجية للقيام بالعمل الذي سيسند اليه ولضمان ذلك اوجبت هذه الفقرة من المادة الثالثة اجراء امتحان للعـمال قبل تعيينهم ، وتضمن الكادر ملحقاً خاصاً بلائحة الامتحانات امـام هيئـة رسمية .

هـ) ان تثبت اللياقة الصحية للعامل ، وللدائرة ان تتحقق من ذلك باحالة العامل الى هيئة طبية رسمية .

و) اوجبت هــذه الفقرة على الدوائر ان تتأكد من ان العمال الاجانب المتقدمين للعمل فيهـا ، حاملون لبطاقات عمـل صحيحـة من دائرة الشئون الاجتماعية وان توافق هذه الدائرة على تعيينهم . والحكمة من ذلك واضحة . فهذه الفقرة تؤكد قرارات اللجنة التنفيذية العليا (تعميم رقم ٢١) بشأن تشغيل العمال الأجانب وشروط الحصول على بطاقات العمل كما تؤكـد التعميم رقم (١١) الذي اصدرته اللجنـة الموقرة بشأن مراجعـة دائرة الشئون الاجتماعية قبل تعيين العمال الأجانب للتأكد من عدم مزاحمتهم للعمال الكويتيين في مجال الاستخدام .

فترة الاختبار

اوجبت المادة الرابعة تشغيل العامل تحت الاختبار لمـدة محدودة جعلت اقصاها ثلاثة شهور . وهذه المادة تستكمل الفقرة (د) من المـادة الثـالثة الخاصة بامتحان العامل لأثبات كفايته الفنية .

والاختبار المنصوص عليه في هذه المادة ينبغي ان يفهم في اوسع مدلوله بحيث يشمل اثبات الكفاية الانتاجية للعـامل وكذلك سلوكه الشخصي في مكان العمل ومدى استعداده لتنفيذ الاوامر والتعليمات .

كما نصت المادة المذكورة على جواز فصل العامل الذي لم تثبت كفاءته خلال فترة الاختبار بدون مكافأة .

فئات العمال ودرجاتهم واجورهم

تنص المادة الخامسة من الكادر على تصنيف العمال — لا بحسب مهنهم — وانما بحسب درجتهم من الكفاية الفنية . وعلى هذا الاساس قسم العمال الى ثلاث فئات رئيسية تضمنت كل فئة عدداً من الدرجات المتفاوتة الأجـر كما يـلي : —

أولا — فئة العمال العاديين — وهي تتضمن درجتين : —

١ – درجة العمال العاديين .
٢ – » رؤساء العمال العاديين .

ثانياً — فئة العمال الفنيين — وهي تتضمن أربـع درجات : —

١ – درجة معاون صانـع .
٢ – » صانـع فني .
٣ – » صانـع فني دقيق .
٤ – » صانـع فني ممتاز .

ثالثاً — فئة العمال الفنيين – الأداريين – وهي تتضمن درجتين :

١ – درجة ملاحظ عمل
٢ – » رئيس ورشة .

وقد بينت هذه المادة في الوقت ذاته فئات الأجر لكل درجة ومـدة استحقاق العلاوة الدورية وقيمة هذه العلاوة .

ولم تحظر هذه المادة انتقال العامل من فئة الى الفئة الاعلى ، وانما اكتفت بوضع شروط معينة لذلك أوردت في المادتين الثامنة والتاسعة من هذا الكادر .

وتركت المادة الخامسة — ايضاً — حق الاختيار لشاغلي درجات ملاحظي العمـل ورؤساء الورش من الكويتيين فقط ، بين أن يستمروا ضمن كادر العمال او ينقلوا الى الوظائف المصنفة المساوية — من حيث الراتب بما فيه علاوة السكن — لمجموع اجورهم . والحكمة من ذلك هي اتاحة الفرصة للعمال الكويتيين الذين وصلوا الى هاتـين الدرجتين للافادة من مشروع التقاعد والامتيازات الاخرى التي تضمنها « نظـام الموظفين والتقاعد لعام ١٩٥٥ » .

ونصت المـادة السادسة على ان الدرجات الواردة في هذا الكادر درجات شخصية ومعنى ذلك انها ليست مرتبطة بوظائف معينة ، بل هي مجرد علامات للاجور . اما الوظائف فتمنحها الدائرة بمعرفتها . ونضرب بذلك مثلا لنجار وصل الى درجة ملاحظ عمل ، فهو يتقاضى الاجر المعين لهذه الدرجة ولكن ليس ضروريا ان يكون ملاحظا لعمـل معين . وعلى هذا قد يوجد عدد من النجارين بدرجة ملاحظ في ورشة واحدة ولكن أحداً منهم لا يقوم بملاحظ العمل فعلا ، وانما يؤدي عمله المعين في الانتاج .

واوجبت المادة السابعة على كل دائرة ان تحدد في ميزانيتها سنويا الدرجات التي ترغب في اضافتها بشرط ان يكون هناك ضرورة لهذه الاضافية مثل ازدياد الاعمال او بدء مشروعات جديدة ، وبشرط ان تتفق الدرجات الجديدة — من حيث عددها وانواعها — مع طبيعة المشروعات واحتياجاتها .

واشترطت المادة المذكورة ان يكون التعيين على الدرجات الفنية والدرجات الفنية — ادارية في حدود ٢٠ ٪ من خارج الدائرة المختصة ، اما باقي الدرجات (٨٠ ٪) فيرقى اليها من العمال القدامى . فمثلا اذا أضافت احدى الدوائر مائة درجة ملاحظ عمل فانها ملزمة بترقية ٨٠ عاملا من درجة الصناع الفنيين الممتازين الى هذه الدرجات وتعيين ٢٠ عاملا (بدرجة ملاحظ) من خارج الدائرة ، وهكذا في سائر الدرجات .

وللدائرة المختصة ان تتجاوز هذه النسب بشرط موافقة الجهات المعنية

العلاوات والترقيات

اوجبت المادة الثامنة منح علاوات دورية للعمال الا في حالات الحرمان المنصوص عليها في لائحة الجزاءات المرفقة بالكادر . ولا يخفى ان منح العلاوات بصفة دورية عامل هام من عوامل الاستقرار في العمل .

أما المادة التاسعة فقد تناولت موضوع الترقية وجعلت شروطها ما يأتي :

١ — الاقدمية المطلقة : فالترقية تشمل الاقدم

٢ — الوصول الى نهاية مربوط الدرجة من ناحية المدة والأجر

٣ — اجتياز امتحان الترقية .

ساعات العمل والاجازات

وحددت المادة العاشرة من الكادر ساعات العمل للعمال في سائر الدوائر بجعلها ثمان ساعات ولكنها تركت حرية تنظيم الدوام للدائرة المختصة بشرط الا يشتغل العامل اكثر من خمس ساعات متوالية ، تتلوها فترة راحة لا تقل عن نصف ساعة .

وساعات العمل الثمان هي ساعات العمل الفعلية ولا تحسب فترة الراحة من بينها .

ونظمت المادة الحادية عشرة مسألة ساعات العمل الاضافية فأجازت تشغيل العمال ساعات عمل اضافية بشرط الا تزيد عن ساعتين يومياً .

ولتعويض العامل عما يبذله من جهد اوجبت هذه المادة دفع أجر اضافي للعامل بواقع ٢٥ ٪ من الاجر الاساسي لكل ساعة .

ونظمت المادة ١٢و١٣و١٤و١٥و١٦ مسألة الاجازات بشتى أنواعها وهي :—

١) الراحة الاسبوعية : اعتبر يوم الجمعة يوم الراحة الاسبوعية بدون اجر ، الا اذا استدعت ظروف العمل تشغيل العامل ، وفي هذه الحالة يمنح العامل نصف اجره اليومي زيادة عن الاجر .

٢) الاجازات الرسمية : وقد عينتها المادة (١٣) وعددها ١١ يوما في السنة . واذا استدعت ظروف العمل تشغيل العامل في احد ايام الاجازات الرسمية يقرر له اجر مضاعف .

٣) الاجازات السنوية : يستحق العامل اجازته السنوية بعد مرور سنة كاملة من الخدمة بشرط ان تكون مدة الاجازة والعمل ١٢ شهراً .

وتمنح الاجازات السنوية على الوجه التالي :—

١٤ يوما بأجر للعمال العاديين ورؤسائهم والفئات الفنية

٢١ » » للعمال الفنيين — الاداريين

وهكذا اعتبرت الاجازة السنوية حقاً من حقوق العامل ولا شك في انها ضرورية لاستعادة نشاطه وفي هذا تنمية للانتاج .

ونظراً لمقتضيات العمل نصت المادة (١٥) على انه للدائرة حق تحديد موعد الاجازة او تجزئتها .

٤) الاجازات المرضية : تمنح الاجازات المرضية المنصوص عليها في المادة (١٦) واقصاها ١٠٥ ايام في السنة بأجر كامل او بجزء من الاجر اذا اثبت مرض العامل بموجب تقرير من هيئة طبية رسمية . اما فترة العلاج في حالة الاصابة بسبب العمل او في اثنائه فغير محدودة ويدفع عنها اجر كامل للعامل ويستحق العامل تعويضا عن العاهات المتخلفة حسب المقرر في الشريعة الاسلاميه .

مكافأة نهاية الخدمة

تناولت المادة (١٩) والمادة (٢) مسألة انهاء الخدمة والحالات التي يستحق فيها العامل مكافأة عن خدمته كما حددت مقدار المكافأة وأقصاها .

الملاحق

تضمن الكادر بجانب مواده الاساسية ملحقين :

الاول بشأن لائحة الامتحانات

الثاني » » الجزاءات

مقترحات دائرة الشئون الاجتماعية

بشأن تطبيق كادر عمال الحكومة

اداة التطبيق : تنشأ في كل دائرة من الدوائر التي تستخدم عدداً كبيراً من العمال شعبة خاصة لشئون العمل والعمال تقوم على تطبيق الكادر على ان ينضم اليها موظف منتدب من قسم العمل بدائرة الشئون الاجتماعية للمساهمة في اعمال هذه الشعبة وخاصة فيما يتصل بالتعيين واستخراج بطاقات العمل للعمال الاجانب .

الشكاوى والمنازعات : تختص دائرة الشئون الاجتماعية (شعبة العلاقات الصناعية) بالنظر في الشكاوى الفردية والجماعية للعمال والتي تكون ناشئة عن تطبيق الكادر .

الكادر ومستوى الاجور : لقد وضعت فئات الاجور الواردة في المادة الخامسة من الكادر على ضوء الدراسة المستفيضة لمستوى الاجور الحاليه في سائر دوائر الحكومة . ونقترح عند تطبيق الكادر وتصنيف العمال الا يترتب على ذلك اي خفض للاجور التي يتقاضاها العمال في الوقت الحالي ، بل ينبغي ان ترفع الاجور الحالية للعمال الى اقرب درجة بالزيادة لا بالنقصان .

مجلس الانشاء

اعـــلان

يرجى من السادة المذكورة اسماؤهم ادناه الحضور خـلال أوقات الدوام الى امانـة سر مجلس الانشاء في مبنى مجلس الشورى في أسرع وقت ممكن لاستلام رسائل لهم تتعلق بمعاملاتهم مع مجلس الانشاء مع ملاحظة ان الموضوع يتصف بالأهمية والاستعجال .

الجدول رقم — ١ —

حسن علي كوت
حسن مشاري البدر
حسن محمد فضاله
حمد سعود المحمد
خالد سليمان المدساني
راشد خلف الدخيلي
سالم العواد
سعد محمد التمرة
سعد بن محمد بن مدعج
سعد بن غريب
سليمان ابراهيم المدساني
طيبة بنت عبد الله حسن
عبد الهادي عبد النبي علي تقي
عبد الله بن عبد الله المعيوف
عبد الله احمد المصفور
عبد الوهاب عيسى عبد اللطيف
عبد العزيز الفهد المساعيد
عبد العزيز عبد الله الحميضي
عبدالرحيم الحاج محمدحسن بهبهاني
علي عبد الله اليحي
علي الموسى الحسين
محمد بن راشد بن مطر
محمد خليفه علي صقر
محمد احمد دشتي
محمد بن غريب
مبارك الحساوي
مباركه عبد العزيز المونس
مضحي بن غريب
مصطفى السيد العمر
هلا مطلق الردعان ونوير محمد الردعان
يوسف محمد الدعيج

الجدول رقم — ٢ —

ابراهيم عبد الله الحداد
احمد بن صالح الحداد
احمد ابراهيم القلفس
احمد عبد الله الراشد
احمد الشيخ عيد
جاسم الخالد البلوشي
جراغ كاظم الحداد
جاسم محمد الحداد
حسين بن علي جراغ الحداد
حمود بن علي الموسى
حمود الجرن واخوانه
حمزه حسين اللحام
حمد العبد الله العيسى واولاده
عبد الواحد سيد صالح
الحاج عبد الكريم الشويش
عبد الله بن غلوم حيدر
علي محمد حسن اشكناني
حمد الموسى
عباس اغا علي
عباس جراغ
عبد الرزاق ودخيل الجسار
كاظم حجي جراغ
عبد الرسول ابراهيم الصفار
عبد الله الزيد
عبد الله البالول
عبد الرحمن الراشد الجليبي
عبد الرحمن السيد يوسف الرفاعي
عبد اللطيف عبد العزيز الرشيد
علي بن غانم العبد الله
مبارك واحمد وحمد العميري
مبارك عبد المحسن العنجري
محمد يوسف السليم
محمد وابراهيم العبد الله الربيعه
محمد الهديب
محمد العتيبي
محمد عبد العزيز العدواني
محمد عبد العزيز الصقعبي
محمود جراغ الحداد
مختار حسين
مصطفى علي عبدال
نعمه فنجان جاسم
لافي الفهد اللافي
يوسف عيسى القطامي

* * *

دائرة اللاسلكي

ندعو السادة المذكورة اسماؤهم ادناه ان يتكرموا بالحضور الى دائرة اللاسلكي المحدودة لأستلام برقيات وردت اليهم ولم نستدل عليهم لعدم وجود عنوان كاف نستطيع به توزيع برقياتهم وشكراً .

مدير دائرة السلكي واللاسلكي المحدودة
(فرع الكويت)

الاسم	من
عبد الرحمن وعبد الوهاب الرشيد	الدمام
جاسم العنجري	مرات
ابل على	مرات
عبد الرحمن الرشيد	مكه
حمد العبد الحي اللبناني	مرات
بن عجلان واسطة راشد العويدي	الاحساء
محاصيل مركز الجيش عبد اللطيف زايد وزه	المدينه
راغب بركات	الدمام
ابو جريد فهد الدخين	الرياض
عويد العوض	عرعر
المكرم رشاد	الدمام
عبد الله عشيان ورشة النجارة	مكه
محمد سمرة	مكه
صالح الناصر العجمي	الدمام
ناصر بن غايض الهاجري	الظهران
بشير احمد	البحرين
ناصر	البحرين
يوسف ابراهيم سوري	مسقط
يوسف محمد اسماعيل	الدوحه
مارون ابو زيد	«
منعي	«
كامل جويده	بغداد
رمضان اكحين	البصره
يوسف جاسم المبارك	«
عبد الحسن الموسى	«
محسن صاحب صيدلية	كرخ بغداد
خضير شاكر واسطة صالح سميط	العمارة
محمد حسن زنبل واسطة عبد غازي	بغداد السموأل
صالح مهدي	البصرة
احمد عبد كاو	النجف الاشرف
عمران فارس قنطرجي الاحمدي	المعقل
فاضل حسين كروال خياط	الديوانية
اكبر رايكان	كربلاء
محمد الياقوت	بغداد
محمد حميد نجار	دمشق
سعود محمد الزين	«
سعود محمد الزيد	«
حمد بن فهد المنحي	بيروت
نجله حبيب مخزن الانصاف	طرابلس لبنان
على بن حسين الهلال الابيض	بيروت
غنيم	«
رفيق ابو الزلف	عمان الاردن
شركة المقاولات الكهربائيه	«
محمود عبد الكريم ملحمة الاتحاد	سيلة الظهر
درويش القرم مخزن القناعة	طولكرم
موفقين	القدس الاردن
الياس فانوس مرطبات الاهرام	عمان
محمد عقله سلفيتي	الزرقاء
حنا درزي عرب كات	عمان
الرئيسة فرجيني خميس	«
سعود فهد مصطفى لنايف سليمان	نابلس
خالد الصمد	اسكندرية
الدكتور يوسف فران	القاهرة
حمزة منيب	«
فاضل	رامسار الهند
جنا لال	بمبي
الجندي	«
الونيس	كراجي الباكستان
جانانى	كراجي «
ابراهيم كانو	نيويورك
ناصر واسطة كاندو	كاردف
البرامي	لمستردم
ساوندرز	لندن
بيل	«
انترنيك هوفيسبيان مقهى استنبول	طهران
سعد الله	«
مهدي حيدر بور	«
احمد بن حسين باري	بوشهر ايران
عنايت الله منصوري	اهواز
موفق اغائى سيد على	طهران
صادق عبد الكريم	ديلم
بهبهانى	شيراز
ميغا	مشهد
بوغوس موكوش هوفاكيميان	شيراز
احمد ارنز	ايران
احمد عيسى	«

دائرة الشئون الاجتماعية

احصائيات التخديم

خلال شهر اغسطس ١٩٥٥

تبين احصائيات تسجيل العاطلين أن عدد من سجلتهم شعبة مكافحة البطالة خلال شهر أغسطس ١٩٥٥ بلغ (٣٠٥) عمال . شغل منهم ١٥٩ عاملا ويبين الجدول التالي حركة تسجيل العاطلين من العمال الكويتيين .

تسجيل العاطلين خلال شهر أغسطس ١٩٥٥

المهنة	العدد	المهنة	العدد
فيترية	٢٥	حداد	٩
بحارة	١٦	كهربائي	٩
سائق ومعاون	٤٧	مراقب	٢٦
بناء	١٢	فراش	٣٧
ميكانيكي	١٠	حراس	١٧
نجار	٢	عمال غير فنيين	٨٥
لحام وصباغ	٦	كتاب	١٤
عامل زجاج	—	الصفارين	—
		المجموع	٣٠٥

ويبين الجدول التالي عدد العمال (الكويتيين) الذين تم تشغيلهم خلال الشهر المذكور اعلاه

العمال الذين تم تشغيلهم خلال شهر أغسطس ١٩٥٥

المهنة	العدد	المهنة	العدد
فيترية	٥	حداد	٩
بحارة	١٨	كهربائي	٢
سائق ومعاون	١٩	مراقب	٢٨
بناء	٦	فراش	١٤
ميكانيكي	٩	حراس	٢
نجار	٨	عمال غير فنيين	٢٧
لحام وصباغ	٣	كتاب	٧
عامل زجاج	—	الصفارين	—
		المجموع	١٥٩

بحث تكاليف المعيشة خلال شهر أغسطس ١٩٥٥

نقدم فيما يلي بحثاً احصائيا عن تكاليف المعيشة خلال شهر اغسطس ١٩٥٥ وهو دراسة تفصيلية لمعدل استهلاك الشخص البالغ الاعزب ـ خلال شهر ـ من شتى السلع الضرورية مقيمة حسب الاسعار في سوق القطامى ـ

آنة روبية

في خلال شهر ابريل ١٩٥٥ دلت الاحصائيات على ان تكاليف معيشة الفرد ٢٢٨/١١
« « « مايو ١٩٥٥ « « « « « « « ٢١٠/٩
« « « يونيو ١٩٥٥ « « « « « « « ٢٠٢/٦
« « « يوليو ١٩٥٥ « « « « « « « ٢٠٦/٣
« « « اغسطس ١٩٥٥ « « « « « « « ٢١٦/١١

واذا اخذنا تقديرات شهر ابريل كأساس ١٠٠ لأعداد رقم قياسي لتكاليف المعيشة كانت النتيجة كما يلي .—

ابريل ١٩٥٥ ١٠٠
مايو ١٩٥٥ ٩٢و٩
يونيو ١٩٥٥ ٨٨و٨
يوليو ١٩٥٥ ٩٠و٣
أغسطس ١٩٥٥ ٩٤و٧

الحد الأدنى لتكاليف المعيشة لشخص بالغ خلال أغسطس ١٩٥٥

السلعة	الوزن بالارطال	سعر الرطل آنة	سعر الرطل روبية	القيمة آنة	القيمة روبية
الخبز	٣٠	١٠	—	١٢	١٨
السكر	٥	٦	—	١٤	١
اللحوم	٧	—	٢	—	١٤
السمن	٥	٤	٤	٤	٢١
الارز	١٦	٩	—	—	٩
الشاي	٢	—	٥	—	١٠
الجبن	٢	٩	٣	٢	٧
الفول	٧	٥	—	٣	٢
العدس	٩	١٥	—	٧	٨
السمك	١٠	١٢	١	٨	١٧
المجموع				٢	١١٠
الخضروات والفواكه ١٥ ٪				٨	١٦
الوقود				—	١٦
الملبس				١٢	٩
النقل				—	١٥
الماء				—	٦
المجموع				٦	١٧٣
السكن وسلع أخرى ٢٥ ٪				٥	٤٣
المجموع الكلي				١١	٦

جمعية تعاونية لموظفي دائرة الشئون الاجتماعية

تكونت في شهر أغسطس الماضي جمعية تعاونية استهلاكية لموظفي دائرة الشئون الاجتماعية ترمي الى توفير السلع الاستهلاكية للاعضاء باسعار مخفضة. كما ترمي مستقبلا الى توفير طائفة من الخدمات المادية الترفيهية مثل تنظيم الادخار وتمويل الرحلات العلمية والثقافية بين الموظفين .

ويدير اعمال الجمعية مجلس ادارة منتخب من الموظفين يعقد جلسات دورية لادارة شئون الجمعية .

ولا ريب في أن هذه الجمعية هي الاولى من نوعها في الكويت ومن خلالها ستفيد من التجارب التعاونيه في ميدان الاستهلاك ، لتطبيقها فى الاحياء والقرى في المستقبل .

* * *

بطاقات العمل

تسجيل العمال الأجانب

تابعت شعبة الهجرة والبطاقات عملية تسجيل العمال الاجانب فى الدوائر الحكومية وصرف بطاقات لهم :

والجداول الآتية تبين ذلك .

عمال دائرة البلدية

الجنسية	عدد الذين صرفت لهم بطاقات	الذين لم تصرف لهم بطاقات	المجموع
اردني	—	٦	٦
ايراني	—	٧٦	٧٦
فلسطيني	—	٢	٢
لبناني	—	١	١
سوري	—	٢	٢
هندي	—	—	—
عراقي	٥	٤٠	٤٥
بحراني	—	٤	٤
عماني	١	٣	٤
عماني	١	٩٩	١٠٠
باكستاني	—	—	—
سعودي	—	١	١
مهري	٥	٩	١٤
صومالي	—	—	—
برتغالي	—	—	—
مصري	—	١	١
المجموع	١٢	٢٤٤	٢٥٦
النسبة المئويه	٠/٠ ٥،٠٨	٠/٠ ٩٤،١٢	١٠٠

عمال دائرة الميناء

الجنسيه	عدد الذين صرفت لهم بطاقات	الذين لم تصرف لهم بطاقات	المجموع
اردني	—	١١	١١
ايراني	—	٥٠	٥٠
لبناني	—	١	١
سوري	—	—	—
عراقي	—	٨	٨
بحراني	—	١	١
حضرمي	—	١٤	١٤
عماني	—	٢	٢
عماني	٢	١٤٤	١٤٦
سعودي	—	—	—
مهري	—	٢	٢
صومالي	—	—	—
المجموع	٢	٢٣٣	٢٣٥
النسبه المئويه	٠/٠ ٠٠،٨٥	٠/٠ ٩٩/١٥	١٠٠

* * *

المساعدات العامة خلال شهر أغسطس ١٩٥٥

بلغت حالات المساعدات التي تم بحثها وتقدير الاعانة لها خلال شهر أغسطس من العام الحالي ٢٩ حالة تضم ١٢٩ نسمة وبلغ مجموع الاعانات المستحقة (٤٦٠٠) روبيه موزعه على الوجه التالي :

الحالات	العدد	عدد الافراد	مجموع المستحقين بالروبية
حالات الأرامل	١٦	٦١	٢٤٥٠
العاجزين عن العمل	١٠	٤٣	١٥٠٠
اسر التلاميذ	—	—	—
الشيخوخة	—	—	—
حالات مختلفة	٣	٢٥	٦٥٠
المجموع	٢٩	١٢٩	٤٦٠٠

وبأضافة هذه الحالات الى الحالات التي سبق بحثها واعانتها حتى أول أغسطس ١٩٥٥ يكون مجموع الحالات المعانه حتى الآن ٢٧٥ حالة وبلغ المستحق شهريا (٤٦٦٠٠) روبيه .



الشرق الاوسط يتزعم انتاج البترول في العالم

نشرت صحيفتا « كلومبس أوهيود سباتش » و « انديانا بولس ستار » الأمريكيتين ، بتاريخ ٢٤ يوليو ١٩٥٥ مقالا عن البترول في الشرق الأوسط ، بعنوان « ازدياد انتاج البترول في ايران » قالتا فيه : —

لقد بدأ البترول الايراني يسترجع مكانته في الأسواق العالمية بسرعة كبيرة بعد انقطاعه ثلاث سنوات كاملة . وجاء في الاحصائيات الأخيرة : ان انتاج البترول الخام في ايران يربو على ٣٠٠ الف برميل يومياً . وهذا يعني ان الانتاج قد استعاد نصف ما فقده خلال الثلاث سنوات الماضية التي أمم فيها انتاج البترول فلقد كان ناتج البترول الخام حوالي ٧٠٠ الف برميل يومياً في مارس عام ١٩٥١ حينما أصدرت الحكومة الايرانية أمرها بتأميم البترول . وقد ظل الناتج يتدنى حتى بلغ أقل من ٥٠ الف برميل يومياً ثم وافق شاه ايران على استئناف العمل .

ولقد وعد الكونسرتيوم (وهو مكون من ثماني شركات انجليزية وأمريكية وهولندية وفرنسية) بأن يرتفع معدل التصدير من البترول الخام في ايران في السنوات الثلاث الأولى من بدء العمل الى ٣٠٠ الف برميل يومياً في العام الأول و ٤٦٠ الفاً يومياً في العام الثاني و ٦٠٠ الف برميل في العام الثالث .

وأعربت الشركات الثمان عن أملها في ان يبلغ انتاج البترول المكرر في السنوات الثلاث الأولى ١٣٠ الفاً و ٢١٠ آلاف و ٢٦٠ الف برميل يومياً على التوالي .

وبمقتضى الاتفاقية التي عقدت بين الشركات الثماني والحكومة الايرانية تحتفظ الأخيرة بملكية منشآت شركة البترول الأنكلو ايرانية السابقة ، وتعمل الشركات الثمان كمديرة للمصانع وتشتري البترول من الحكومة الايرانية وتبيعه في الخارج .

وكانت ايران فيما مضى ، تعتبر اكثر بلاد الشرق الأوسط انتاجاً للبترول الخام أما اليوم فهي تحتل المركز الرابع تبعاً لكثرة الانتاج .

وتحتل الكويت المركز الأول ، فقد قفز انتاجها من البترول من ٣٠٠ الف برميل الى اكثر من ١٠١٠٠٠٠ر١ برميل يومياً . وارتفع الانتاج في المملكة السعودية من ٥٥٠ الفاً الى ٩٧٠ الف برميل يومياً ، وزاد الانتاج في العراق من ١٤٠ الف برميل الى ٧٠٠ الف برميل يومياً .

وهذه الأرقام اكبر دليل على أن سيطرة الولايات المتحدة الأمريكية على انتاج البترول الخام في العالم قد بدأت في الانهيار ففي عام ١٩٤٥ كانت الولايات المتحدة الامريكية تنتج اكثر من ٦٦ ٪ من البترول الخام في العالم وفي عام ١٩٥٣ انخفضت هذه النسبة الى ٧ر٤٩ ٪ وفي العام الماضي (١٩٥٤) انخفضت أيضاً هذه النسبة الى ٥٣ر٤٦ ٪ وفي ابريل الماضي دلت الاحصائيات على انخفاض هذه النسبة للمرة الثالثة الى ٤ر٤٥ ٪ .

وبالرغم من انخفاض مستوى الانتاج في ايران ، فان انتاج البترول في دول الشرق الاوسط الاربع : — (الكويت والمملكة السعودية والعراق وايران) قد تضاعف خلال السنوات الخمس الماضية فقد كان انتاج الشرق الاوسط في عام ١٩٥٠ يبلغ

حوالي ١ر٧٥٠ر٠٠٠ برميل قد ارتفع هـذا الانتـاج فى الوقت الحاضر الى اكثر من ٣ر٣٠٠ر٠٠٠ برميل . وعندما يبلغ الانتاج أشده ويعود الى ما كان عليه في الماضي سيرتفع هـذا الرقم الى اكثر من أربعة ملايين برميل يومياً .

ولدى مقارنة الانتاج فى الشرق الاوسط بالانتاج في الولايات المتحدة الامريكية ، يتضح ان معظم شركات البترول فى أمريكا تعمل بمقتضى لوائح ضيقـة الحدود تهـدف الى وضع اجراءات تحفظية على الانتاج . ويقدر كبار رجال صناعة البترول ، الانتاج في الولايات المتحدة الامريكية بأكثر من مليون برميل يومياً بينما كان الانتاج فى عام ١٩٥٠ يبلغ ٥ر٤٠٧ر٠٠٠ برميل يومياً . وكان معدل الانتاج حتى ١٥ يوليو المـاضي ٦ر٦٢٦ر٤٠٠ برميل يوميـــاً .

انتاج البترول في الكويت والخليج العربي

نشرت صحيفتا « فينانشيال تيمس » و « سكوتس مان » الانكليزيتين بتاريخ ٣١ أغسطس ١٩٥٥ النبأ التالي :—

أعلنت شركة بترول الكويت أن انتاج البترول الخام فى الكويت فى شهر يوليو الماضي بلغ ٤ر٨٢٤ر٦٦٥ طناً مقابل ٤ر٠٨٩ر٢٩٤ طناً فى شهر يوليو ١٩٥٤ وبذلك بلغ معدل الانتاج في الشهور السبعة الاولى من عام ١٩٥٥ ٣١ر٩٤٨ر٢٢٢ طنـــاً مقابل ٢٦ر٠٤٣ر٤٤٥ طناً في عام ١٩٥٤ .

وأعلنت شركة انتاج البترول الايرانية ان انتاج البترول الخام في جنوب ايران بلغ في شهر يوليو الماضي ١ر٤٢٩ر٠٠٠ طن وبلغ مثل هذه الكمية فى شهر يونيو أيضاً ، وبذلك يكون مجموع الانتاج في الشهور السبعة الاولى من عام ١٩٥٥ (٨ر٣٢٠ر٠٠٠) طن .

وأعلنت شركة تكرير البترول الايرانية أن انتاج معامل التكرير في عبدان كان في شهر يوليو الماضي ٦٣٤ر٠٠٠ طن وبذلك يكون معدل انتاج هذه المعامل في الشهور السبعـــة الاولى من عام ١٩٥٥ (٤ر٣٤٧ر٠٠٠) طن .

ادارة الأشغال العامة

الادارة العـــامة

الرقم : ١/٧ —
التاريخ ١٩٥٥/٩/٤

تعميم رقم (٤٤)

بناء على تنسيب المفتش العـام فقد قررنا تأليف لجنة قوامهـا السادة المذكورين أدناه وذلك للنظر بتثبيت المستخـدمين بالمياومة كل حسب مقدرته وخبرته بالعمل ، وتصنيفهم وفقاً لأحكام نظام الموظفين لعام ١٩٥٥ .

١ — نائب مدير الاشغال العامة
٢ — المفتش العام
٣ — رئيس المهندسين بالوكالة
٤ — رئيس المستودعات والتوزيع
٥ — رئيس الاجور والدوام
٦ — رئيس الذاتية (ويقوم أيضاً بأعمال السكرتارية)

يسري مفعول هذا البلاغ اعتبارا من تاريخه وحتى اشعار آخر ،

رئيس الاشغال العامة

محكمة الكويت

اعـــلان

نعلن للسادة المذكورة اسماؤهم أدناه بأنه يجب عليهم الحضور الى المحكمة « غرفة المدير » خلال الاسبوع المبتدئ يوم السبت ١٩٥٥/٩/١٠ وذلك لاطلاعهم على أوراق تبليغ وردت باسمائهم من حكوماتهم :

الاسم	الجنسية	المهنة والعنوان
خضر احمد (المعروف بابي سمير)	عراقي	ساكن مع محمد سعيد النجار بواسطة يوسف الخواجة
محمود توفيق محمد البرقاوي	أردني	بشركة عنزه قسم الآلات الثقيلة
محمد عبد الله الرزاق الله	أردني	يشتغل دهان بويا في كمب الطيران
منصور حسين احمد	مصري	موظف فى شركة النيل الكويتية في شارع الدهلة

نائب رئيس المحاكم

إدارة الصحة العامة

المحجر الصحي

(٤)

التقرير الشهري لاعمال المحجر الصحي خلال شهر ابريل ١٩٥٥

— وضع الدكتور زاهي حداد طبيب المحجر الصحي —

١ — الحالة الصحية بوجه عام :

لقد كانت الحالة الصحية في كل من مرافئ الكويت وميناء الاحمدي مرضية جداً .

٢ — الموظفون :

آ — ميناء الكويت :

(١) تم تعيين ممرضة نقلت من المستشفى الاميري للعمل بقسم التطعيم بالادارة بتاريخ ١٩٥٥/٤/٦ لكثرة المراجعات من النساء .

(٢) تم تعيين مفتشين للمحجر الصحي احدهما سينقل للمطلاع والآخر للعمل في الادارة .

(٣) طلب تعيين ستة حراس لمراقبة المسافرين للعمل في المراكز المختلفة .

ب — ميناء الاحمدي :

(١) نقل عاملا جرذان لاعمال المكافحة في مركز الميناء بتاريخ ١٩٥٥/٤/١٢ .

(٢) تم تعيين ممرضة للعمل في المركز المذكور بتاريخ ١٩٥٥/٤/٢٥ .

٣ — الامراض السارية :

عزل احد المرضى لدى وصوله الى ميناء الكويت بأحد اللنشات وكان مصاباً بالتهاب السحايا وادخل في ملحق المستشفى الاميري في الصليبيخات بتاريخ ١٩٥٥/٤/١١ وقد اخرج بتاريخ ١٩٥٥/٥/١٣ بعد شفائه .

عالج طبيب ميناء الاحمدي اصابتين بالدوزنطاريا الباسيلية كما اتخذ الاحتياطات اللازمة لحصر العدوى .

٤ — مكافحة الجرذان :

يسير هذا العمل في المراكز المختلفة على الوجه الاكمل .

٥ — النظافة العامة :

ان النظافة العامة في جميع مراكز المحجر الصحي مرضية تماماً .

٦ — التطعيم ضد الامراض :

فيما يلي احصائية بعدد الاشخاص المطعمين والملقحين ضد الامراض في مراكز المحجر الصحي خلال هذا الشهر :

المركز	الجدري	الكوليرا
مركز الادارة	٩٠٩	٨١
باب الشامية	١٢١٥	—
المطار	١١٩	—
ميناء الكويت	٦٦١	—
ميناء الاحمدي	٤٥٣	٢
المجموع	٣٢٥٧	٨٣

٧ — التفتيش على المواد الغذائية :

ليس هناك اي جديد بهذا الشأن اذ ان قسم الصحة الوقائي في البلدية لا يزال يقوم بهذا العمل الى الآن .

٨ — موارد مياه الشرب :

(راجع تقرير الشهر الماضي بهذا الشأن)

٩ — احصائية أعمال المحجر الصحي :

نوع الكشف	المركز	عدد البواخر	القادمون	المسافرون
بواخر ركاب	ميناء الكويت	٨	٦٠٥	٤٢٣٢
بواخر ركاب	ميناء الأحمدي	٢	—	—
بواخر بضائع	ميناء الكويت	٢٦	—	—
بواخر بضائع	ميناء الأحمدي	١١	—	—
الطائرات	المطار	٣٠٠	١٨١٩	١٦١٠
السيارات	الكويت	٥٤٤	٢١١٨	٩٩٨
ناقلات الزيت	ميناء الأحمدي	٢٣٩	—	—
ناقلات الزيت	ميناء عبد الله	٥	—	—
ناقلات الزيت	ميناء سعود	٣	—	—
الزوارق البخارية	ميناء الكويت	٧٨٣	٥٨٦	٥
المجموع		١٩٢١	٥١٢٨	٦٨٤٥

يتضح من الاحصائيات المذكورة اعلاه ان ليس هناك اي فرق عن الشهر الماضي

وفيما يلي مقارنة بين احصائية الاعمال في هذا الشهر وما بلغته في شهر ابريل سنة ١٩٥٢ ، ١٩٥٣ و ١٩٥٤ :

السنة والشهر	عدد البواخر	عدد الركاب
ابريل ١٩٥٢	١٠٨٨	٥٤٨٦
ابريل ١٩٥٣	٢٧٩٤	٧٩٨٤
ابريل ١٩٥٤	١٥٣٦	٣٦٠٦
ابريل ١٩٥٥	١٩٢١	١١٩٧٣

١٠ — اعلن افتتاح مركز المحجر الصحي في المطلاع وابتدأ العمل فيه لمراقبة المسافرين براً من والى العراق .

١١ — مواضيع خاصة :

بلغ دخل المحجر الصحي من اجور معالجة عمال وبحارة ناقلات الزيت فى ميناء الاحمدي خلال هذا الشهر مبلغ (٨٠٣١) روبية يقابلها مبلغ (٨٢١١) روبية فى الشهر الماضي .

مجمل التقرير الشهري للامراض السارية خلال شهر ابريل ١٩٥٥

اسم المرض	عدد الاصابات	اسم المرض	عدد الاصابات
تدرن رئوي	١٧٩	ملاريا	١٦
تدرن مختلف	٨	اسهال	١٣
دوسنطاريا باسيلية	١١	الحمى الراجعة	١
دوسنطاريا اميبيه	٢١	السعال الديكي	٦٩
حصبه	٤٤	تيفوئيد	٧
نكاف	٦	التهاب رئوي	٦
جدري ماء	١٠٣	الحمى القرمزية	١
زهري	١٦	الجذام	١
دودة الاثنى عشر	١٧	التهاب السحايا	٢
بلهارزيا	١٤	السيلان	٣
المجموع العام			٥٣٨

التقرير الشهري لمكافحة الجرذان والفيران لشهر ابريل ١٩٥٥

المكان	عدد الجرذان			عدد الفيران		
	سمت	اصطيدت	ميته	سمت	اصطيدت	ميته
ميناء الكويت	٢١	٦٥	٨٤	٨	١٣	٢٠
المطار					٢٦	
المجموع العام	٢١	٦٥	٨٤	٨	٣٩	٢٠

ادارة الكهرباء العامة

اعلان

١٩٥٥/٨/٢٨ — دك/٧٤/٢/٢٢

تدعو ادارة الكهرباء العامة (لمناقصة تزويد ٥٠٠ مبردة ماء — ابو شيشه — مع قطع الغيار) حسب المواصفات .

على المتقدمين للمناقصة ان يعطوا وقتاً ثابتاً للتسليم والاسعار صافي سي اند اف الكويت .

ان سعي المشتري والبائع والخصم والتعبئة واجور النقل وغيرها من المصاريف يجب ان تكون من ضمن السعر الصافى سي اند اف الكويت .

المناقصات التي لا يقدم فيها السعر صافي سي اند اف الكويت كما هو مفصل اعلاه ستهمل كما يطلب من المتقدم للمناقصة ان يذكر اسم منتج المواد وان يزودنا بالكتالوجات واية مراجع اخرى مطابقة لها وان يعطي بقدر ما يستطيع من التفاصيل لكل بند مذكور سعره بالمناقصة .

يجب ان تعطى الاسعار لكل فقرة او ما يتبعها على حدة ولا تقبل الاسعار الاجمالية ابداً كما يجب ان تكون بالروبيات الهندية .

فى حالة تقديم مواصفات للمواد المطلوبة تختلف عن مواصفاتنا فعلى المناقص ان يلفت نظرنا لهذه الاختلافات .

اذا وضعت فقرة لصعود وهبوط الاسعار فيجب ان يبين فيها النسبة التي يجب ان لا يتعداها المناقص بالتغيير فى الاسعار وكل مناقصة لا تتفق وهذه الفقرة ستهمل .

ان سعر تحويل العملة التي بموجبه سنفتح كتاب الاعتماد هو ١٣٫٣٣ روبية للجنيه الاسترليني .

يجب ان تقدم المناقصات في غلافات مختومة ومكتوب عليها (مناقصة لتزويد ٥٠٠ مبردة ماء — ابو شيشه — مع قطع الغيار) وتوضع فى صندوق مناقصات هذه الادارة فى مدة لا تتأخر عن يوم ١٩ نوفمبر سنة ١٩٥٥ .

اننا غير مرتبطين بقبول اقل او اي مناقصة كانت ولنا الحق بقبول اي قسم او اقسام من الفقرات المذكورة بالمناقصة .

ستعلن نتيجة هذه المناقصة على لوحة اعلانات هذه الادارة وعليه فأي استفهام يتعلق بها او بنتائجها يجب ان يقدم في مدة لا تتأخر عن ١٥ يوماً من تاريخ اعلان النتيجة .

مدير ادارة الكهرباء العام

طبعت
« فى مطبعة الكويت »

إدارة الصحة العامة

اطباء الخفر في المستشفى الاميرى

من ليلة الاحد ١٠ سبتمبر ـ ٢٢ محرم

الى ليلة السبت ١٦ سبتمبر ـ ٢٨ محرم

١ — أطباء الخفر للعلاج العام

ليلة الاحد ١٠ سبتمبر ٢٢ محرم
الدكتور مختار الشريف
الدكتور سعيد بدران
ليلة الاثنين ١١ سبتمبر ٢٣ محرم
الدكتور محمد ياسر الحوري
الدكتور سليمان ابو سته
ليلة الثلاثاء ١٢ سبتمبر ٢٤ محرم
الدكتور محمود بزاري
الدكتور كمال غطاس
ليلة الاربعاء ١٣ سبتمبر ٢٥ محرم
الدكتور ثابت عبدالمسيح
الدكتور يحيي الحديدي
ليلة الخميس ١٤ سبتمبر ٢٦ محرم
الدكتور أديب هاشم
الدكتور عبد الله صلاح
ليلة الجمعة ١٥ سبتمبر ٢٧ محرم
الدكتور مختار الشريف
الدكتور سعيد بدران
ليلة السبت ١٦ سبتمبر ٢٨ محرم
الدكتور محمد ياسر الحوري
الدكتور سليمان أبو ستة

٢ — أطباء الخفر للجراحة

ليلة الاحد ١٠ سبتمبر ٢٢ محرم
الدكتور احمد لطفي فهمي
ليلة الاثنين ١١ سبتمبر ٢٣ محرم
الدكتور احمد مطاوع
ليلة الثلاثاء ١٢ سبتمبر ٢٤ محرم
الدكتور وليم رثول
ليلة الاربعاء ١٣ سبتمبر ٢٥ محرم
الدكتور احمد لطفي فهمي
ليلة الخميس ١٤ سبتمبر ٢٦ محرم
الدكتور حافظ حجاج
ليلة الجمعه ١٥ سبتمبر ٢٧ محرم
الدكتور علي الطعاونه
ليلة السبت ١٦ سبتمبر ٢٨ محرم
الدكتور وليم رثول

٣ — أطباء الخفر للولادة

ليلة الاحد ١٠ سبتمبر ٢٢ محرم
الدكتور لطيف علكه
ليلة الاثنين ١١ سبتمبر ٢٣ محرم
الدكتورة كاثلين باور
ليلة الثلاثاء ١٢ سبتمبر ٢٤ محرم
الدكتور عادل نسيبه
ليلة الاربعاء ١٣ سبتمبر ٢٥ محرم
الدكتور لطيف علكه
ليلة الخميس ١٤ سبتمبر ٢٦ محرم
الدكتورة كاثلين باور
ليلة الجمعة ١٥ سبتمبر ٢٧ محرم
الدكتور لطيف علكه
ليلة السبت ١٦ سبتمبر ٢٨ محرم
الدكتورة كاثلين باور

***

الكويت اليوم
جريدة رسمية اسبوعية
ثمن النسخة الواحدة ٤ آنات
الاشتراك السنوي
في الداخل عشر روبيات
في الخارج جنيه استرليني وربع
او ما يعادله .
التلفون : ٤٦٣
ص . ب : ١٩٣
العنوان البرقي « اليوم »
جميع المراسلات تعنون الى
« دائرة المطبوعات والنشر »
في بناية الشايع
قرب البنك الوطني الشارع الجديد
الكويت * بلاد العرب

إدارة الصحة العامة

احصائيات عن شهر أغسطس ١٩٥٥

١ – المستشفى الاميري

العمليات الجراحية

عدد العمليات الجراحية الكبيرة = ٥٥ عمليه
عدد العمليات الجراحية الصغيرة = ٢٠٦ عمليات

قسم الولادة

عدد حالات الولادة = ١٠١ حاله

٢ — ملحق المستشفى الاميرى

قسم العيون

عدد العمليات الجراحية للعيون = ٢٣ عمليه

٣ — مستشفى الامراض العقلية

عدد المرضى الموجودين لغاية ١٩٥٥/٨/٣١ = ٣٧ رجلا
عدد المرضى الموجودين لغاية ١٩٥٥/٨/٣١ = ٢٥ امرأة

إدارة المعارف

مواعيد امتحانات الدور الثاني والمستجدين للمدارس
وافتتاح العام الدراسي الجديد ١٩٥٥ / ١٩٥٦

٢٤ سبتمبر ١٩٥٥ ـ شهادة الدراسة الثانوية القسم العام (الثقافة)
٢٤ سبتمبر ١٩٥٥ ـ شهادة الدراسة الثانوية القسم الخاص (التوجيهي)
١٩ سبتمبر ١٩٥٥ ـ شهادة الدراسة الابتدائية
١٩ سبتمبر ١٩٥٥ ـ الشهادة الثانوية للمعهد الديني
١٩ سبتمبر ١٩٥٥ ـ الشهادة الابتدائية للمعهد الديني
٢٤ سبتمبر ١٩٥٥ ـ امتحان الانتقال للثانوي (بنين وبنات ومعلمات)
١٩ سبتمبر ١٩٥٥ ـ امتحانات مدارس الرياض والمدارس الابتدائية
٢٤ سبتمبر ١٩٥٥ ـ امتحان الانتقال للمعهد الديني (ثانوي)
٢٤ سبتمبر ١٩٥٥ ـ امتحان الانتقال للمعهد الديني (ابتدائي وتجهيزي)
أول اكتوبر ١٩٥٥ ـ امتحان الانتقال للدراسات التجارية المسائية

افتتاح العام الدراسي الجديد ـ ١٥ سبتمبر ١٩٥٥

ملاحظة :ـ تبدأ جميع الامتحانات في الساعة السابعة والنصف صباحاً ما عدا الدراسات التجارية فتبدأ في الموعد الذي يحدد لها في المساء .

مدير المعارف

اعلان

تعلن معارف حكومة الكويت عن استعداد الكلية الصناعية لقبول الطلبة الجدد للعام الدراسي (١٩٥٥ ـ ١٩٥٦) بالأقسام الآتية :ـ

(١) قسم ميكانيكا السيارات .
(٢) قسم الكهرباء .
(٣) قسم اللاسلكي .
(٤) قسم البرادة الميكانيكية .
(٥) قسم الخراطة الميكانيكية .
(٦) قسم اشغال المعادن والتركيبات الصحية .
(٧) قسم نجارة الاثاث .

ويشترط ان يكون الطالب الجديد حاصلا على الشهادة الابتدائية على الأقل .

والتعليم بالكلية داخلي ومجاني ويمنح الطلبة مكافأة شهرية . وتقدم الطلبات على استمارات خاصة تطلب من مراقبة الامتحانات بدائرة المعارف أو من الكلية الصناعية في مواعيد الدوام الرسمي .

وتبدأ الدراسة صباح يوم الخميس الموافق ١٥ سبتمبر ١٩٥٥

رئيس المعارف

اللجنة التنفيذية العليا

ضبط لجنة المناقصات المركزية

لقد اجتمعت لجنة المناقصات المركزية بتاريخ ٢٣/٧/١٧٥٥ للنظر في عروض مناقصة تبليط ساحة المسكن رقم ٣٧ في ام سده وتبينت النتيجة المدرجة أدناه لدى فض عروض المناقصة المذكورة .

اسم المتعهد	المبلغ المعروض روبية
احمد علي الشملان	٨٠٨٧/ـ/ـ

وبعد الدرس تقرر احالة المناقصة الى احمد علي الشملان وذلك بمبلغ ثمانية آلاف وسبع وثمانين روبية فقط .

التاريخ ٥/٩/١٩٥٥

اللجنة التنفيذية العليا

رسائل القراء

« تلقينا من السيد عبد الله عبد اللطيف السريع سؤالا موجهاً بوساطة هذه الجريدة الى الجهات المختصة حول سوء استعمال بعض السائقين لأضواء سياراتهم . وقد أحلنا سؤاله هذا الى مديرية الشرطة العامة فاجاب خبير المرور فيها بما يلي » :

السيد مدير جريدة الكويت اليوم المحترم ،

بعد التحية ،

اطلعنا على كتابكم الخاص بسوء استعمال السائقين لنور سياراتهم مخالفين بذلك نص المادة الثانية من اجازات القيادة .

والواقع ان عدم استعمال ضياء السيارة في موضعه يسبب الكثير من الحوادث وخاصة في الشوارع الضيقة ، ولذا نهيب بأصحاب السيارات والسائقين ان يتبعوا النصائح الآتية حرصاً على الأرواح والأموال ، ومنعاً لوقوع الحوادث الخطرة التي تتكرر يومياً .

١ — لا تستعمل الأنوار الأمامية (الكبيرة) بدون داع في الاماكن المضاءة مثل شارع الجهرة وميدان الصفاة والشارع الجديد ، اذ يكفي ان تسير بالنور الصغير الا اذا دعت الضرورة القصوى .

٢ — اذا كنت تسير في طريق مظلم فاستعمل خافض النور « القلاب » لتغيير اتجاه الشعاع الى اسفل ، وذلك عندما تتقابل مع عربة مضادة لك في الاتجاه .

٣ — اذا كنت تريد ان تسبق سيارة أمامك ليلا فاستعمل خافضة النور « القلاب » عدة مرات حتى تنبه السيارة التي امامك بأنك تريد ان تسبقها ، ولا تتخذ طريقك في التعدية الا بعد ان تفسح لك السيارة التي أمامك الطريق .

٤ — اذا كنت تريد تغيير اتجاه سيارتك فاعط الاشارة الضوئية التي تفيد ذلك حتى تنبه السيارات التي تسير خلفك بذلك .

٥ — لا تقف بسيارتك تاركاً النور الكبير مضاء .

٦ — تأكد من ان جميع أنوار سيارتك سليمة فلا يصح ان تسير بسيارة وفيها بعض المصابيح المعطلة اذ ان ذلك يعد من اخطر المخالفات الليلية .

٧ — اذا كان ضوء السيارات القادمة يبهرك فهدئ السرعة .

٨ — تعود على استخدام المرايات (المنظرة) ، حتى تستطيع ان تعرف ما يدور وراءك .

كما تناشد اصحاب السيارات بأن ينفذوا قواعد المرور ، فلا تقف سيارة في مكان غير معد للانتظار ، ولا يصح ان تقف سيارة في عرض الطريق العام بل قف دائماً في اقصى اليمين . هذا وقد تنبه على قوة المرور بملاحظة ما ورد في تقريرنا ، كما اننا نرحب بجميع الاسئلة والارشادات التي يوجهها الجمهور .

خبير المرور

إدارة المعارف

اعـــلان

تعلن معارف حكومة الكويت ما يأتي :

(١) يكون افتتاح المدارس في الخامس عشر من شهر سبتمبر سنة ١٩٥٥ .

(٢) يجري تسجيل التلاميذ والتلميذات الجدد ابتداء من يوم الاثنين ١٢ سبتمبر ١٩٥٥ في أقرب المدارس الى بيوتهم ، فاذا لم توجد محلات بالمدرسة القريبة فانهم يلحقون بأقرب مدرسة أخرى اليها .

(٣) لا تقل سن التلميذ او التلميذة عن أربع سنوات للمدارس المختلطة (وهي لا تقبل غير الكويتيين) وقد افتتحت مدرستان جديدتان من هذا النوع احداهما أمام دسمان (المدرسة الجابرية) والأخرى بمنطقة ب (مدرسة المنصور) .

رئيس المعارف

المحكمة العليا

اعـــلان

عن تملك بوضع اليد المدة الطويله

يدعي سعد وصالح ومرزوق اولاد عبد الله الهران تملكهم للمزرعة الكائنة في الرميثية بالكويت وحدودها كالآتي حسبما جاء بكتاب البلدية المؤرخ ١٩٥٥/٩/١ رقم ١٥٧ — يحدها قبلة وشمالا الطريق العام وشرقا ملك سريع العبد الرحمن السريع وجنوبا ملك عبد الله بن صالح الهران وبتمها البحره وذلك عن طريق وضع يدهم عليها المدة الطويلة اي اكثر من خمس عشرة سنة هلالية بصفة ظاهرة هادئة مستمرة بدون نزاع من احد.

من له اعتراض على ملكية المذكورين للمزرعة سالفة الذكر فليتقدم الى المحاكم (كاتب العدل) وذلك في ظرف ١٥ يوماً من تاريخ نشر هذا الاعلان في الجريدة الرسمية والا سقط حقه في الاعتراض واصبح للمدعين الحق في طلب التسجيل باسمهم .

نائب رئيس المحاكم

المحكمة العليا

نعلن للسيدين المذكور اسماهما أدناه بانه يجب عليهما الحضور الى المحكمة «غرفة المدير» خلال الأسبوع المبتدىء يوم السبت ١٠/٩/١٩٥٥ وذلك لاطلاعهما على أوراق تبليغ وردت باسميهما من حكومتهما :

الاسم	الجنسية	المهنة والعنوان
حسين احمد	عراقي	صاحب دكان بسوق واجف لبيع الساعات
احمد محمود جده	عراقي	يشتغل بمخزن النجارين العائد لعقاب الخطيب ـ بالدهله .

نائب رئيس الحاكم

ادارة الاشغال العامة

الموضوع : ردم بالتراب الناعم
القسائم ٤٦ و ٦١ و ٦٢ و ٦٣ في منطقة «و»

تدعو هذه الادارة لتقديم العطاءات لردم بالتراب الناعم القسائم ٤٦ و ٦١ و ٦٢ و ٦٣ فى المنطقه « و » .

نرجو تسعير كتاب عرض المناقصة واعادته قبل الساعة التاسعة صباحاً من يوم السبت الواقع ١٧ سبتمبر ١٩٥٥. ينبغي وضع كتاب عرض المناقصة طي المغلف الخاص وايداعه في صندوق المناقصات المحفوظ في مجلس الشورى.

هذا وتقضي الضرورة بان تعاد العطاءات طي المغلف الخاص بذلك مختوماً بالشمع الاحمر من قبل المتعهد ، وان عدم التقيد بهذا الاجراء قد يؤدي الى اهمال المناقصة علاوة على انه لن تقبل المغلفات المعطوبة او المشوهة .

ان اية مناقصة تقدم بعد الساعة التاسعة من التاريخ المحدد اعلاه تبقى مغلقة وترفض بصورة آلية .

تبلغ قيمة التأمين العائدة الى هذا العطاء ١٠٠/ـ روبية (مائة روبية) يترتب ايداعها في قسم المحاسبة قبل ١٧ سبتمبر ١٩٥٥ بالاضافة الى ان ايصال التأمين يجب ان يرفق مع العطاء .

ان ادارة الاشغال العامة لا تتقيد بقبول ادنى الاسعار او اية مناقصة اخرى .

رئيس الاشغال العامة

ادارة الميناء

بواخر غادرت الميناء فى الاسبوع الماضى

اسم الباخرة	تاريخ مغادرتها	الوكيل
شاندا	٣/٩	كري مكنزي
تركستان	٥/٩	كري مكنزي
ايسان مارو	٥/٩	كري مكنزي
لاهنك	٦/٩	محمد البحر
دواركا	٨/٩	كري مكنزي
داريسا	٩/٩	كري مكنزي

البواخر المنتظر وصولها من ١٠ الى ١٦ سبتمبر

اسم الباخرة	حمولتها	تاريخ وصولها	الجهة التي ابحرت منها	الوكيل
بهارستان	٤٩٣	١١/٩	أوروبا	كري مكنزي
بهارات راني	٦٠٠	١١/٩	الهند	عبد الرحمن البحر
هلنك ستار	١٠٠	١٥/٩	اوروبا	كري مكنزي
لورتسكيرك	٣٣٣	١٦/٩	أوروبا	عبد الرحمن البحر

ادارة الميناء

ادارة الكهرباء العامة

نتيجة مناقصة مواد خطوط رقم دك/٢٢/٢/٤٠

اسم المناقص الناجح	رقم طلب الشراء	الكمية	وحده	مجموع الثمن Rs.
شركة لطيف للتجهيزات المحدودة	٦٤٢٦	5000	Nos.	Rs. 4250
		5000	Nos.	Rs. 7426
		5000	Nos.	Rs. 8911
		5	Cwts	Rs. 382
		10	Gross	Rs. 1209
		10	Gross	Rs. 915
		10	Gross	Rs. 244
		144	Tins	Rs. 194
				Total C&F 23531
عبدالرحمن البشر وزيد الكاظمي	٦٤٢٧	1	Tons	Rs. 710
		5	Gross	Rs. 601
		144	Rolls	Rs. 550
		200	Nos	Rs. 3922
		25	Gross	Rs. 885
		2	Cwts	Rs. 157
		3000	Nos	Rs. 2133
				Total C&F 8958

العدد ٣٨ — السنة الاولى

النشرة التجارية

للاسبوع المنتهي يوم الخميس ٨/٩/١٩٥٥

المواد الغذائية

انة روبية	الصنف	
١٠٨	رز وارد كراجي بشاور	للمن ١٦٨ رطل
٣٢	رز بلم كراجي عادي	«
٥٠	رز زيرة رنكون	«
٦٥	رز سيامى	«
٣٦	الطحين	الكيس
٧٧	السكر	«
٤٥	قند	للهندر
٤٥٠	القهوة الخضراء	الكيس ١٤٠ رطل
٣٩٠	القهوة الحمراء	«
٤٢٠	القهوة الهررية	«
٣٥٠	القهوة الروبسته	«
١٨	الشاي (حسب الانواع)	للوقية ٥ رطل
٤٥	العدس العراقي	لكل ١٦٨ رطل
٣٠	الماش	«
٢٢	السمن	للوقية ٥ رطل
١٢ ؛	السمن النباتى	«
٦٠	الهيل	«
١٠	الفلفل الاسود	«
١٩٠	زنجبيل	لكل ١٤٠ رطل
١٤٠	كركم	«

مواد متنوعة

٨٣	صابون سنلايت	الصندوق
٣٦	صابون لوكس	الكارتون
٤٢	صابون بالموليف	«
٤١	لايف بوي	«
٣٦٥	كبريت ابو النجمة	الصندوق
١١٢	كبريت ابو المقص	«

المواد الانشائية

١٢	خشب سويدي	للقدم المكعب
١٢	خشب رومانى	«
٣٥	خشب ساج برى	«
٣٢	خشب ساج هندي حسب الاحجام	«
٢٤	خشب ابو الحز طول ١٥ قدم حجم ٦ فى ٤	«
٢٩	« « « « ٢٠ « « ٦ فى ٤	«
٢٠ الى ٢٥	اللوح المعاكس حسب الاحجام	
١٠ ١	الجنكو	للقدم
٧٥٠	القضبان الحديدية	للطن
١٣	الباسجيل	للربطة
٨٠ الى ٢٠٠	الجندل حسب الاحجام والنوع	
٦	السمنت للكيس الواحد	

اسعار العملة

انة	روبية	الصنف
٦½	٦٤	الذهب التولة
٧	٤١	الجنيه
	٤٢	الليرة العثمانية
١٤	٤	الدولار
٦	١٣	الاسترليني
٥	١٣	الدينار (العراق)
٥	١	الريال السعودي
	١٣٧	الليرة السورية لكل ماية ليرة
	١٥١	الليرة اللبنانية لكل ماية ليرة
	٦٠٠	التومان لكل الف تومان
	٥	فرق التحويل على بومباي فى الالف
	١٤٥	فرق التحويل على كراجي فى الالف

الاقمشة القطنية

انة	روبية	الصنف
	٤١	بافته يابانى نمرة ١٠٠٠ ٣٦ انش و ٤٢ ياردة
	٤١	« « « ١٦ « «
	٢٧	« هندي علامة الوردة « ٤٠ «
	٢٧	« « « الصورة « « «
	١٤	ململ يابانى لكل ٢٠ ياردة
	١٠	« هندي «
	٢٠.١٧	خام احمر هندي (مريكن) عرض ٣٥ حسب الوزن
	١٣	كودري يابانى سادة نمرة ٩ الياردة
	١٤	كودري يابانى مشجر «
٤	٤	سرج يابانى ٥٨ انش «
	٥	سرج يابانى ٦٢ انش باب عيي اسود «
	١٤	بافتة ريون ٣٤ انش
٨	١	كريب ستن يابانى ٣٦ انش
	٢٨	ثماغ اسود ٦٠×٦٠ الدرزينة
	٢٨	ثماغ احمر ٥٥×٥٥ الدرزينة
١٠	١	كريب يابانى مشجر ٣٦ انش الياردة
٤	٢	كريب ايطالي مشجر ٣٦ انش الياردة
٦	١	سرج الوان يابانى ٣٦ انش الياردة
	٤	ريون يابانى بهاري ٥٨ انش الياردة
١٠	٣	ريون بنا يابانى ٥٨ انش الياردة
	٢	تول يابانى ابيض ١٠٨ انش الياردة
٨	٣	حرير طبيعي (ابو حصانين) ٢٩ انش الياردة

الباردان

كواني قلم ازرق ٢½ رطل ٤٢٠ روبية للفردة	
« قلم احمر	معدوم
جنفاص ٤٥×١١	٦٣٥ روبية
جنفاص ٥٠×١٠	٦٠٠ روبية
السوتلي اول باب	٤ روبية للوقية
« ثانى باب	١٢–٣ «